

ПОЛИТИКА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

1. Общие положения

1.1. Политика о противодействии коррупции (далее - Антикоррупционная политика) отражает приверженность сотрудников Центра комплексного сопровождения бизнеса «Персонал Эксперт» (далее ЦКСБ «Персонал эксперт») высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства сотрудниками ЦКСБ «Персонал эксперт» и иными лицами, которые могут действовать от имени ЦКСБ «Персонал эксперт».

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона № 273-ФЗ Российской Федерации «О противодействии коррупции», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами иных федеральных органов государственной власти, законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Антикоррупционные меры ЦКСБ «Персонал эксперт» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.5. Все работники ЦКСБ «Персонал эксперт» должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.6. Антикоррупционная политика распространяется на контрагентов и представителей ЦКСБ «Персонал эксперт», а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.7. ЦКСБ «Персонал эксперт» размещает Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте предприятия ЦКСБ «Персонал эксперт» www.perexр.ru, чем подтверждает свое неприятие коррупции в любых формах.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

2.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя юридического лица) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя юридического лица) и правами и законными интересами юридического лица, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации юридического лица, работником (представителя юридического лица) которого он является.

2.6. Личная заинтересованность работника (представителя юридического лица) – заинтересованность работника (представителя юридического лица), связанная с возможностью получения работником (представителем юридического лица) при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика основана на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ЦКСБ «Персонал эксперт» заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников: Руководство ЦКСБ «Персонал эксперт» регулярно информирует работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекает их к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: ЦКСБ «Персонал эксперт» разрабатывает и выполняет мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения сотрудников ЦКСБ «Персонал эксперт» в коррупционную деятельность.

3.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ЦКСБ «Персонал эксперт» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.1.6. Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых ЦКСБ «Персонал эксперт» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

3.2.1. Предупреждение коррупции.

3.2.2. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления.

3.2.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников ЦКСБ «Персонал эксперт»

3.3. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

3.3.1. Формирование у работников единообразного понимания позиции ЦКСБ «Персонал эксперт» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.3.2. Установление обязанности работников ЦКСБ «Персонал эксперт» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования Антикоррупционной политики.

3.3.3. Минимизация риска вовлечения работников ЦКСБ «Персонал эксперт» в коррупционную деятельность.

3.3.4. Обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

4. Принятие подарков и представительские расходы

4.1. Представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени ЦКСБ «Персонал эксперт» и за счет ЦКСБ «Персонал эксперт», а подарки или услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени ЦКСБ «Персонал эксперт» и за счет ЦКСБ «Персонал эксперт» . либо приняты от физических лиц и организаций, в том числе имеющих деловые отношения с ЦКСБ «Персонал эксперт» или стремящихся к созданию таковых, только при условии соответствия совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ЦКСБ «Персонал эксперт», например, с презентацией или завершением бизнес - проектов, успешным исполнением контрактов либо с общепринятыми праздниками;
- должны соответствовать принятой деловой практике и не выходить за рамки норм делового общения (цветы, конфеты, сувениры рекламного либо имиджевого характера и т.п.);
- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью.

4.2. Не допускаются подарки от имени ЦКСБ «Персонал эксперт», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

4.3. Не допускается принятие работником ЦКСБ «Персонал эксперт» денежных сумм или подарков, которые могут быть легко конвертированы в денежные средства (например, банковский чек, дорожный чек, банковская карта, электронный кошелек и т.п.).

Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено вне зависимости от суммы.

5. Область применения Антикоррупционной политики и обязанности лиц, попадающих под ее действие.

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ЦКСБ «Персонал эксперт», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для ЦКСБ «Персонал эксперт» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2 Обязанности работников ЦКСБ «Персонал эксперт» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Работники ЦКСБ «Персонал эксперт» должны воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЦКСБ «Персонал эксперт», а так же от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЦКСБ «Персонал эксперт».

5.2.2. Незамедлительно информировать ЦКСБ «Персонал эксперт» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а так же о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЦКСБ «Персонал эксперт» или иными лицами.

5.2.3. Сообщать ЦКСБ «Персонал эксперт» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.